



CITTA' DI SIRACUSA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' ANNO 2008

L'anno duemilaotto, il giorno ventinove del mese di ottobre, presso l'Aula Consiliare di Palazzo del Senato si riunisce la Delegazione Trattante composta come segue:

Per la Parte Sindacale :

R.S.U.

OO.SS. Territoriali di Categoria

Per la Parte Pubblica:

Dr. Vincenzo Migliore, Dirigente Settore Risorse Umane ed Organizzazione

Dr. Giorgio Giannì, Ragioniere Generale

Visti gli artt.4, 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004;

Visto l'art.8 commi 2 e 4 del CCNL 11.4.2008;

Visto il bilancio di previsione 2008 approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 42 del 29.4.2008;

Visto lo schema di costituzione delle risorse decentrate come determinate dall'Amministrazione e fatte salve le determinazioni che si dovessero rendere necessarie in sede di prima applicazione delle nuove norme in materia di finanza pubblica e, in specie, a seguito dell'emanazione del DPCM di cui all'art. 76 del D.L.112/2008;

Vista la proposta di utilizzo delle stesse illustrata dalla Delegazione di Parte Pubblica

LE PARTI CONVENGONO

Approvare lo schema di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008 come segue:

Posizioni Organizzative – Produttività – Sistema incentivante – Progressione orizzontale - Mensa

In relazione alle risorse di cui all'art. 17 c.2 lett.e) CCNL 1.4.1999 previste a titolo di retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa (€902.000,00), la parti danno atto del carattere transitorio dell'incremento previsto per l'anno 2008, incremento che l'Amministrazione si impegna a riassorbire nel corso dell'anno 2009, a mezzo di una rimodulazione delle posizioni organizzative medesime.

L'Amministrazione assume, infine, l'impegno a svolgere, in seno alla più ampia revisione dell'assetto organizzativo, già avviata con la deliberazione G.M. n. 350/2008 e la determinazione sindacale n.153/2008 con le quali è stato ridotto il numero delle posizioni dirigenziali, una attività di riesame delle posizioni funzionali di direzione delle strutture sub apicali che preveda, tra l'altro, la riduzione delle posizioni organizzative esistenti nella misura almeno del 5% annuo per il biennio 2009-2010.

Le parti danno, altresì, congiuntamente atto dell'assoluta opportunità che, anche nel biennio economico 2008-2009, siano assicurati adeguati livelli di compensi da erogare, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.1999, a titolo di salario di produttività, il cui finanziamento sarà assicurato, prioritariamente, attraverso il contenimento delle risorse del Fondo in atto destinate alle Posizioni Organizzative.

Le parti, infine, condivisa l'esigenza di rafforzare la logica di servizio al cittadino dell'azione dell'Amministrazione e il conseguente imprescindibile legame tra componenti variabili della retribuzione e verifica dell'andamento della gestione, assumono l'impegno, esaurita la fase transitoria della disciplina prevista dal vigente CCDI, ad avviare, entro gg.60 dalla sottoscrizione della presente intesa, una specifica sessione di contrattazione sulle modalità di erogazione dei compensi incentivanti e di applicazione della progressione orizzontale che, attraverso lo sviluppo dello strumento valutativo e l'apprezzamento delle specificità di alcune figure professionali, permettano di apprezzare appieno il merito e di valorizzare la professionalità del dipendente.

Le parti si impegnano a riavviare da subito e definire i lavori relativi alla progressione economica orizzontale iniziati dalla Commissione di Valutazione per portarli a definitiva soluzione entro gg. 30.

Mensa

Nell'ambito della trattazione delle materie salariali oggetto di contrattazione integrativa, le parti, richiamato l'obbligo di adeguamento agli indici ISTAT previsto dal vigente CCDI, valutata la compatibilità della variazione del valore facciale del buono-pasto con le capacità di bilancio e, più in generale, con i vincoli della spesa del personale derivanti dalla vigente normativa di finanza pubblica, convengono di procedere all'incremento di suddetto valore come segue:

€ 9,00 decorrenza 1.1.2009

€10,00 decorrenza 1.1.2010.

FIRME

ANNO 2008

Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,
 pari a **€4.033.194,04**

Risorse stabili: destinazione	<u>€ 3.255.924,14</u>	
art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1-4-99: fondo progressioni economiche orizzontali		1.090.548,77
art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1-4-99: retribuzione di posizione e di risultato personale cat. D		902.000,00
art. 7 c. 3 e 4 CCNL 31-3-1999: oneri riclassificazione personale ex 1^, 2^ e 5^ q.f.		36.033,71
art. 31 c. 7 CCNL 14-9-2000: indennità personale educativo asili nido		8.060,00
art. 6 CCNL 5-10-2001: integraz. indennità personale educativo e docente scolastico		4.773,00
art. 33 CCNL 22-1-2004: indennità comparto		396.000,00
	risorse stabili disponibili	3.255.924,14
	totale parziale utilizzo	2.437.415,48
	resto	818.508,66
Risorse variabili: destinazione	<u>€ 777.269,90</u>	
art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1-4-1999: produttività		764.168,30
art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1-4-1999:		
- reperibilità		117.000,00
- turno		405.000,00
- rischio		,00
- videolavoro		,00
- maneggio valori		5.000,00
art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1-4-1999: compenso condizioni disagiate		231.000,00
art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1-4-1999: compenso specifiche responsabilità personale categorie B, C, D		56.810,26
art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1-4-1999: compenso responsabilità qualifiche ufficiale d'anagrafe, di stato civile, elettorale		16.800,00
	totale utilizzo	1.595.778,56
	così distinto:	
	risorse variabili disponibili	777.269,90
	utilizzo resto risorse stabili	818.508,66
	totale a pareggio	1.595.778,56