



CITTA' DI SIRACUSA
Settore Risorse Umane e Organizzazione
Servizio Gestione Risorse Umane

Il Dirigente
Dott. Vincenzo Migliore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 704 DEL 29-10-2008

OGGETTO: Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività –
Impegno di spesa per l'anno 2008

IL DIRIGENTE

VISTI gli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, disposizioni in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;

DATO ATTO che la predetta disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie:

- Risorse stabili, destinate al finanziamento delle voci salariali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, il cui ammontare complessivo è annualmente confermato con gli incrementi previsti esclusivamente da specifiche disposizione dei CCNL;
- Risorse variabili, destinate, in via residuale, al finanziamento delle altre voci salariali, il cui ammontare è annualmente determinato sulla base di scelte operate discrezionalmente dall'Amministrazione in relazione ai propri programmi di governo e nei limiti della capacità di bilancio;

VISTO l'art. 8 commi 2 e 4 del CCNL 11.4.2008 che stabilisce che gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2007 e gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art.1 comma 557 della legge n. 296/2006 e risultino in possesso di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, incrementano le risorse decentrate di natura stabile dello 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota della dirigenza e possono incrementare le risorse decentrate di natura variabile fino allo 0,3% del monte salari dell'anno 2005 (esclusa la quota della dirigenza), ove il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32%;

RILEVATO che il Comune di Siracusa ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2007 e gli obblighi di riduzione della spesa del personale, risultando, nel caso in specie, dagli atti d'ufficio, sussistere le ulteriori condizioni che permettono agli enti, ai sensi della normativa vigente (art. 19 comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448), di andare eccezionalmente in deroga al predetto principio (essendo la spesa effettivamente sostenuta nell'anno 2007 superiore a quella sostenuta nell'anno 2006) e segnatamente:

- che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità interno nell'ultimo triennio;
- che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non sia quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;

DATO ATTO che quanto sopra risulta dalle certificazioni allegate rilasciate dal Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente;

VISTO l'atto di indirizzo emanato dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 420 del 28.10.2008 con il quale il Dirigente del Settore Risorse Umane ed Organizzazione è autorizzato ad applicare, nei limiti delle capacità di bilancio, gli incrementi rispettivamente fino al 1,2% del monte salari anno 1997 e allo 0,3% del monte salari anno 2005, nonché alla determinazione di risorse adeguate e congrue rispetto ai risultati attesi nei programmi dell'Amministrazione, per maggiori oneri di trattamento accessorio derivanti dall'attivazione di nuovi servizi che non comportino un accrescimento delle dotazioni organiche;

CHE conseguentemente si è proceduto all'applicazione dei predetti incrementi;

VISTE le schede tecniche in allegato (parte integrante e sostanziale del presente atto) da cui risulta che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008 è così costituito:

- Risorse stabili	€3.255.924,14
- Risorse variabili	€ 777.269,90
Tot.	€4.033.194,04

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione anno 2008 approvato con determinazione commissariale n. 104/31 del 30.5.2008 con il quale sono state assegnate ai Dirigenti responsabili dei servizi le dotazioni umane, finanziarie e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi ivi allegati, a cui si fa espresso riferimento per l'attivazione dei nuovi servizi richiamati dall' art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999;

RITENUTA la competenza del Dirigente a provvedere in merito, trattandosi di atto gestionale attuativo dei programmi ed indirizzi adottati dall'organo politico;

DETERMINA

APPROVARE, per le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Fondo relativo alle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008 come da schede tecniche in allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;

STABILIRE, pertanto, ai sensi degli artt.31 e 32 del CCNL 22.1.2004, le risorse decentrate stabili nell'importo di €3.255.924,14, importo comprensivo dell'incremento previsto dall'art.8 comma 2 CCNL 11.4.2008;

STABILIRE, altresì, le risorse decentrate variabili nell'importo di € 777.269,90, importo comprensivo dell'incremento previsto dall'art.8 comma 4 CCNL 11.4.2008;

DARE ATTO che l'importo complessivo del Fondo 2008, pari a €4.033.194,04 trova copertura finanziaria nel bilancio 2008, ripartito nei capitoli relativi ai vari servizi.

IL DIRIGENTE
(Dr. Vincenzo Migliore)



CITTA' DI SIRACUSA

SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Risorse Umane

Costituzione delle risorse destinate alla corresponsione del salario accessorio per l'anno 2008

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. **Risorse stabili (art. 31 c. 2 CCNL 22-1-04)** **€ 3.255.924,14**
così determinate:

• art. 15 comma 1 lett. a)	€	2.357.919,50
così suddiviso:		
- importi fondo art. 31 c. 2 lett. b) CCNL 6/7/95	€	270.606,37
- importi fondo art. 31 c. 2 lett. c) CCNL 6/7/95	€	64.221,32
- importi fondo art. 31 c. 2 lett. d) CCNL 6/7/95	€	51.516,00
- importi fondo art. 31 c. 2 lett. e) CCNL 6/7/95	€	1.971.575,81
• art. 15 comma 1 lett. b): risorse aggiuntive di cui all'art. 32 CCNL 6/7/95 e 3 CCNL 16/7/96 già destinati nell'anno 1998	€	103.291,38
• art. 15 comma 1 lett. c): risparmi gestione art. 32 CCNL 3 CCNL 16/7/96 già destinati nell'anno 98	€	0
• art. 15 comma 1 lett. f): risparmi art. 2 c. 3 D.Lgs 29/93	€	0
• art. 15 comma 1 lett. g): risorse già destinate anno 98 pagamento livello economico differenziato	€	185.430,75
• art. 15 comma 1 lett. h): risorse già destinate anni 98 e 99 indennità di staff	€	20.400,05
• art. 15 comma 1 lett. i): quota minori oneri pers. dirigente	€	0
• art. 15 comma 1 lett. j): dal 31/12/99 0,52% monte salari anno 1997 al netto quota dirigenti = £ 37.344.187.000 x 0,52%	€	100.290,65
• art. 15 comma 1 lett. l): somme trattamento accessorio personale trasferito in attuazione di processi di decentramento	€	- 121.613,70
• art. 4 comma 1 CCNL 5/10/2001 (biennio economico 2000/2001) integrazione risorse art. 15	€	183.103,63
• art. 32 commi 1 e 2 CCNL 22/1/2004	€	211.244,39
• art. 4 c. 1 CCNL 8/2/2006: 0,5% monte salari anno 2003, esclusa quota dirigenza, pari a €18.219.251,34	€	91.096,26
• art. 8 c. 2 CCNL 20-4-2008: 0,6% monte salari anno 2005, esclusa quota dirigenza, pari a €20.793.538,62	€	124.761,23

2. **Risorse variabili ed eventuali (art. 31 c. 3 CCNL 22-1-2004)**

€ 777.269,90

così determinate:

• art. 15 comma 1 lett. d): somme art. 43 legge 449/97 (non applicato)	€	0
• art. 15 comma 1 lett. e): economie presunte rapporti part-time anno 2008, periodo Gen-Giu	€	35.829,26
• art. 15 comma 1 lett. k): risorse da specifiche disposizioni di legge: vedi competenze ai tecnici progettisti (continuano ad essere erogati dai capitoli di spesa degli investimenti per rispettare le fonti di finanziamento)	€	0
• art. 15 comma 1 lett. m): risparmi straordinario in seguito applicazione art. 14 dal 2000	€	8.757,82
• art. 15 comma 2: dal 1/4/99 quota 1,2% monte salari anno 1997 esclusa quota dirigenti = 37.344.187.000 x 1,2%	€	231.439,95
• art. 15 comma 5: risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio derivanti dall'attivazione di nuovi servizi	€	493.520,00
• art. 8 c. 3 CCNL 20/4/2008: 0,3% monte salari anno 2005, esclusa quota dirigenza, pari a €20.793.538,62	€	62.380,62
• a dedurre: risorse erroneamente utilizzate nell'anno 2007 derivanti dall'applicazione dell'art. 4 c. 2 lett. a) CCNL 8/2/2006: 0,3% monte salari anno 2003, esclusa quota dirigenza, pari a €18.219.251,34	€	- 54.657,75

Totale fondo € **4.033.194,04**

Art. 14 - Lavoro Straordinario

- comma 1: importo già destinato nell'anno 1998 al fondo art. 31 comma 2 lett. a) CCNL 6/7/95	€	291.927,32
- comma 2: fondi per eventuali eventi eccezionali	€	0,00
totale parziale	€	291.927,32
- comma 4: riduzione del 3% a decorrere dal 31/12/99	€	8.757,82
- ulteriore riduzione dei costi	€	15.843,50

TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2008 € **267.326,00**