

Anno	2008	Tipologia Istituzione	C – COMUNI
Istituzione	7120 - SIRACUSA	Contratto	RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Fase/Stato Rilevazione:	Validazione/Attiva	Data Creazione Stampa:	17/06/2009 10:06:55

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	29/10/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	08/04/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	4289706
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	493520

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE Sezione POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	729699	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	4	12542
Posizione 2	25	11189
Posizione 3	44	10070
Posizione 4	7	5594
Totale	80	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0.00
Anzianità	20.00
Valutazione	60.00
Formazione	10.00
Prova selettiva	0.00
Altro	10.00
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	713
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	22
importo complessivo	5671
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	137
importo complessivo	23146
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	255
importo complessivo	138828
Area D / Categoria D	
numero progressioni	123
importo complessivo	154098

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	15.00
Ore lavorate	0.00
Corsi frequentati	0.00
Altro	85.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	656
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	164547
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	59
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7206
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	597
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	157341
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	1043878
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	683

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	SI
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	SI
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	20.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	