

Anno 2009  
Istituzione 7120 - SIRACUSA  
Fase/Stato Rilevazione: Validazione/Attiva

Tipologia Istituzione C - COMUNI  
Contratto RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)  
Data Creazione Stampa: 23/08/2010 12:45:27

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	10/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	549801
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100.00

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		SI
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
Posizione 1	5	44491
Posizione 2	8	39978
Posizione 3	1	28478
Posizione 4	1	25480
Totale	15	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RISULTATO**

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	12
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	4
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	70,59
Tra 60 e 90% =	23,53
Inferiore o uguale al 60% =	5,88

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO

<b>Commento dell'organo di controllo</b>	
<b>Macrocategoria</b>	<b>Commento</b>
DIRIGENTI	