



## PROVINCIA DI VITERBO

Assessorato Formazione, Politiche del Lavoro, Politiche Sociali e Giovanili, Pubblica Istruzione



Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo



# JOBBY NEWS



Anno III  
N. 01 - Gennaio 2012

### Newsletter Politiche del Lavoro - Provincia di Viterbo



Newsletter dell'Assessorato alle Politiche del Lavoro della Provincia di Viterbo inerente le opportunità dal mondo del lavoro e le notizie sui servizi per l'impiego

#### OPPORTUNITA' DAL MONDO DEL LAVORO

#### OFFERTE PROVINCIALI

### Ingegnere elettronico/telecomunicazioni

Società di Viterbo operante nel settore artigiano elettronico cerca un ingegnere elettronico/telecomunicazioni in possesso di relativa laurea magistrale, età massima 29 anni, conoscenza della lingua inglese, conoscenza dei linguaggi di programmazione C, C++, Visual Studio e/o Linux (da specificare nel *curriculum vitae*). È gradita esperienza con microcontrollori 8/16/32 BIT ARM. In assenza di candidati in possesso di laurea magistrale, si accettano anche candidati in possesso di laurea triennale. Il contratto di lavoro varierà a seconda delle caratteristiche del/della candidato/a

[Link](#) [Link](#)

### Addetto/a alle vendite

Società di Viterbo, operante nel settore della telefonia, cerca un/a addetto/a alle vendite con esperienza lavorativa pluriennale nella qualifica richiesta e nell'ambito della telefonia, buone conoscenze informatiche, età compresa tra 20 e 29 anni, residenza a Viterbo o zone limitrofe, possesso della patente di guida "B". Il contratto di lavoro varierà a seconda delle caratteristiche del/della candidato/a

[Link](#) [Link](#)

### Carpentiere

Azienda di Sutri operante nell'edilizia cerca un carpentiere con esperienza lavorativa nel profilo richiesto. Sono richiesti: residenza a Sutri o nei comuni limitrofi, possesso della patente di guida di tipo "B". Il contratto di lavoro offerto è a tempo indeterminato e pieno

[Link](#) [Link](#)

## **Parrucchiere/a esperto/a**

Salone di Viterbo cerca un/a parrucchiere/a esperto/a residente in Viterbo o zone limitrofe, con indispensabile precedente esperienza lavorativa nella qualifica richiesta. Il contratto varierà a seconda delle caratteristiche del candidato

[Link](#) [Link](#)

## **Meccanico specializzato**

Società di Viterbo, operante nel settore carrozzeria/meccanica, cerca un meccanico specializzato in bus e veicoli industriali con esperienza lavorativa nel profilo e residente in provincia di Viterbo

[Link](#) [Link](#)

## **Idraulici**

Azienda con sede a Tarquinia cerca n. 2 idraulici con esperienza nella qualifica richiesta, autonomia nella realizzazione di impianti idraulici per cucine e bagni, sia nel montaggio che nella realizzazione. Si richiede disponibilità e flessibilità oraria ed autonomia negli spostamenti. La durata del contratto è di 2 mesi e comunque dipendente dalla consegna del cantiere. È indispensabile specificare nella candidatura tutte le esperienze avute nella qualifica richiesta

[Link](#) [Link](#)

## **Consulenti di bellezza**

Azienda di Civita Castellana cerca n. 4 consulenti di bellezza. I requisiti richiesti sono: età compresa tra 18 e 60 anni, residenza in provincia di Viterbo, possesso della licenza media, predisposizione al lavoro di squadra e al raggiungimento di obiettivi

[Link](#) [Link](#)

## **Praticante**

Studio di consulenza del lavoro cerca un/a praticante. Requisiti per candidarsi sono: possesso della laurea in economia, giurisprudenza o scienze politiche, residenza a Civita Castellana o in zone limitrofe, possesso della patente di guida "B". Viene offerta iscrizione all'albo dei praticanti e rimborso spese

[Link](#) [Link](#)

## **Apprendista aiuto barista**

Caffetteria di Nepi cerca un aiuto barista. Il contratto offerto è di apprendistato. Requisiti essenziali per candidarsi sono: licenza elementare ed età compresa tra 18 e 29 anni

[Link](#) [Link](#)

## **Meccanico impianti industriali**

Società di Castiglione in Teverina operante nel settore della ceramica e abrasivi, cerca un meccanico per impianti industriali da assegnare alla manutenzione d'impianti produttivi. Si richiede esperienza lavorativa nel profilo richiesto, età compresa tra 30 e 40 anni, residenza a

Castiglione in Teverina o vicinanze, conoscenze informatiche di base, patente di guida di tipo "B". È gradita l'iscrizione nelle liste di mobilità o da 24 mesi al Centro Impiego. Il contratto di lavoro offerto è a tempo indeterminato e pieno

[Link](#) [Link](#)

## **Alitalia**

### **OFFERTE REGIONALI**

La compagnia aerea italiana Alitalia, tramite il proprio portale *internet*, raccoglie i *curricula* di chi fosse interessato a lavorare nell'azienda. I dati raccolti verranno inseriti in un *database* che sarà utilizzato a seconda delle necessità stagionali di personale. Attualmente sono due i profili che hanno maggiore possibilità di inserimento per la prossima stagione: Addetti allo scalo e Addetti al carico/scarico merci e bagagli per la sede di Fiumicino. Per il primo profilo è necessario possedere il diploma superiore, conoscere la lingua inglese e non avere più di 32 anni, mentre per l'addetto carico/scarico merci e bagagli occorre anche il possesso della patente di guida "B". Per conoscere tutti i profili ricercati ed inviare il proprio *curriculum vitae* è possibile collegarsi al portale dell'azienda alla voce "Invio cv"

[Link](#) [Link](#)

## **Asl di Roma**

La Asl di Roma H cerca 18 professionisti per le attività inerenti il Consultorio. Le figure ricercate sono: n. 6 psicologi, n. 6 assistenti sociali, n. 6 ostetriche. Per tutte le figure professionali occorre relativa laurea o diploma per quanto riguarda gli assistenti sociali e le ostetriche, iscrizione ai relativi albi professionali ed esperienza presso Consultori. La domanda di partecipazione va spedita entro e non oltre il 6 febbraio 2012 all'indirizzo specificato nel bando, reperibile sul sito internet dell'azienda sanitaria di Roma H, alla voce "Avvisi"

[Link](#) [Link](#)

## **Assistente di biblioteca**

Il Comune di Rieti ha indetto un bando di concorso a tempo pieno e indeterminato per un Istruttore Amministrativo—Assistente di Biblioteca. Alcuni dei requisiti di partecipazione sono: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, possesso di attestato di qualifica professionale di Bibliotecario o Assistente/Addetto di biblioteca esperto in Tecniche di catalogazione oppure attestato di partecipazione a corso di formazione per Bibliotecari o Assistenti di biblioteca autorizzati e/o finanziati dalle Regioni, dalle Università o da altri enti pubblici, esperienza lavorativa alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione presso biblioteche per almeno un anno con tipologia di contratto stabile e/o flessibile e/o di somministrazione. Le domande di ammissione al concorso dovranno pervenire, nei termini stabiliti dal relativo avviso, entro il 16/02/2012. Per consultare il bando di concorso e reperire il *fac-simile* della domanda di partecipazione è possibile collegarsi al sito istituzionale del Comune di Rieti alla voce "albo pretorio"

[Link](#) [Link](#)

## **Club Med**

### **OFFERTE NAZIONALI**

Riprende la selezione per animatori, *barman*, *chef*, *receptionist*, *sommelier*, istruttori sportivi, scenografi, costumisti e coreografi e personale vario per i villaggi vacanze Club Med. Tramite il portale dell'azienda dedicato al reclutamento di personale è possibile candidarsi ai diversi profili inviando i propri dati

[Link](#) [Link](#)

## **Opportunità in Ikea**

La prossima apertura del nuovo punto vendita di San Giovanni Teatino (provincia di Chieti) della catena d'arredamento Ikea produrrà numerose opportunità di lavoro. Tramite la sezione Lavora con noi del portale *internet* dell'azienda è possibile visualizzare le offerte di lavoro disponibili e, previa registrazione al sito, candidarsi direttamente *on-line* inviando il proprio *curriculum vitae* corredato da lettera di presentazione

Link [Link](#)

## **Autogrill**

L'azienda Autogrill, operante nei servizi di ristorazione, cerca diverse figure da inserire gradualmente nel proprio organico. Attualmente le opportunità per entrare a far parte dell'azienda riguardano tre *stage* in: *Category Manager*, *Group internal communication*, Controllo statistico. Sono inoltre ricercati 20 *Allievi Manager* per la direzioni di punti vendita. Per i percorsi di *stage* è necessaria la laurea mentre per gli *Allievi manager* è sufficiente il possesso del diploma di maturità. Per consultare le offerte e candidarsi direttamente, consultare il sito *internet* dell'azienda

Link [Link](#)

## **Hewlett Packard**

La società HP, produttrice di dispositivi e prodotti informatici, cerca per le sedi di Roma e Milano diverse figure da inserire nella propria struttura. I profili ricercati sono vari: *Technology Consultant*, *Technical Transformation Lead*, *Stage/Internship—Legal Department*, *Solution Architect Consultant*, *SIs Specialist*, ecc. Registrandosi al sito *internet* dell'azienda è possibile consultare e candidarsi *on-line* alle singole offerte

Link [Link](#)

## **OFFERTE EURES**

### **Medici specializzati**

La rete Eures cerca per la Svezia 135 medici specializzati in dermatologia, gastroenterologia, chirurgia, chirurgia-laparoscopia, geriatria, neurologia, nefrologia, oftalmologia, ortopedia, psichiatria, radiologia, reumatologia. I requisiti per candidarsi alle offerte sono: possesso della cittadinanza comunitaria, buona conoscenza della lingua inglese, preferibile esperienza professionale pregressa (3-5 anni). Il salario mensile lordo oscilla da un minimo di 30.000 fino a 60.000 corone svedesi. Il contratto di lavoro proposto è a tempo indeterminato (40 ore di lavoro settimanali). Gli ospedali svedesi interessati al reclutamento sono: *NU-Hospital Group*, *Skaraborg Hospital* e *County Council di Varmland*. Il servizio Eures svedese fornirà un supporto ai candidati selezionati per la ricerca dell'alloggio in Svezia. Per candidarsi è necessario inviare il proprio *curriculum vitae*, redatto in lingua inglese, ai seguenti indirizzi *e-mail*: [health@arbetsformedlingen.se](mailto:health@arbetsformedlingen.se) oppure [iricci@regione.lazio.it](mailto:iricci@regione.lazio.it)

## **OFFERTE DALLA PROVINCIA DI VITERBO**

Offerte di lavoro di **aziende private**

Offerte di lavoro dal **Collocamento Mirato**

### FORMAZIONE PROFESSIONALE

#### **Corso per disegnatore CAD**

La Formazione Professionale della Provincia di Viterbo ha pubblicato il bando per l'ammissione di n. 16 allievi al corso di formazione per disegnatore Autocad. Il corso è cofinanziato dall'Unione Europea e verrà svolto presso la sede della CNA di Viterbo (via Monte San Valentino n. 2 - 01100 Viterbo). I requisiti di ammissione sono i seguenti: cittadinanza italiana o europea, residenza o domicilio nella Regione Lazio, possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (ovvero scuola media superiore), età compresa tra 18 e 40 anni, assenza di condanne e procedimenti penali, godimento dei diritti politici e civili, conoscenze informatiche di base. Il bando completo è pubblicato sul sito Provinciale nella sezione "avvisi pubblici" mentre la documentazione per presentare domanda di ammissione è reperibile rivolgendosi alla CNA di Viterbo, dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 15:00 alle 17:00 al numero telefonico 0761/176831 oppure tramite *e-mail* all'indirizzo [formazione@cnasostenibile.it](mailto:formazione@cnasostenibile.it)

[Link](#) [Link](#)

### NOTIZIE

#### **Le Province al centro del Lavoro**

Segnaliamo in questo primo numero dell'anno l'interessante *dossier* curato da Romano Benini e Samantha Palombo presentato nel mese di dicembre scorso a Roma nell'ambito dell'Assemblea nazionale delle Province italiane. Il documento, consultabile all'interno del sito internet dell'UPI, analizza le indicazioni dell'Unione europea rispetto al funzionamento dei sistemi regionali italiani per il lavoro, cabine di regia dei servizi e delle politiche per il lavoro e la formazione. Ne emerge la necessità di un intervento complessivo sul sistema di *welfare* per il lavoro e sulla *flexicurity* tramite un'efficiente rete territoriale di servizi per il lavoro e la formazione in grado di promuovere politiche attive nella transizione da lavoro a lavoro sostenendo l'occupabilità

[Link](#) [Link](#)

#### **Nuovo Portale Integrazione Migranti**

È *on-line* il [Portale Integrazione Migranti](#), un progetto co-finanziato dal Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi che nasce sotto il coordinamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Lo strumento si avvale del supporto delle Agenzie tecniche Isfol e Italia Lavoro e della collaborazione del Ministero dell'Interno, del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e del Ministro della Cooperazione Internazionale ed Integrazione. L'obiettivo è quello di favorire l'accesso a tutti i servizi offerti sul territorio, assicurando una corretta informazione dei cittadini stranieri quale presupposto per facilitare la loro integrazione nella società italiana. Il Portale è organizzato per sezioni: Educazione e apprendimento, Lavoro, Alloggio e governo del territorio, Accesso ai servizi essenziali, Minori e seconde generazioni. Si tratta dei cinque ambiti fondamentali della vita che costituiscono le condizioni per l'integrazione degli stranieri in Italia. Per ciascun ambito il Portale offre le informazioni essenziali e soprattutto consente all'utente di individuare i servizi attivati dalla rete pubblica o privata attiva sul territorio. Vengono inoltre messe in evidenza le più importanti novità sul piano della normativa, delle iniziative istituzionali e delle attività intraprese a livello nazionale, regionale e locale

## **“Tuscia al lavoro—Rimbocchiamoci le maniche”**

Il 2012 dell'assessorato alla Formazione professionale, lavoro, politiche sociali, gioventù e pubblica istruzione, guidato da Paolo Bianchini, sarà improntato alla realizzazione di tanti importanti progetti approvati dalla giunta di Palazzo Gentili. Segnaliamo il progetto “Tuscia al lavoro - Rimbocchiamoci le maniche”, che ha ottenuto l'approvazione dell'esecutivo provinciale. L'Assessore Bianchini spiega: “intendiamo avviare una forte azione di politiche attive per il lavoro. Oltre 1.400.000 euro sono, infatti, destinati a 45 borse individuali (*work-experience*), cioè ad attività di orientamento e formazione in azienda che favoriscano l'incontro tra domanda e offerta. Attraverso i Centri per l'Impiego verrà, quindi, selezionato il personale richiesto dalle imprese, le quali riceveranno contributi condizionati alla loro disponibilità a provvedere a successive assunzioni a tempo determinato, con contratti non inferiori a due anni, o a tempo indeterminato”. “Tuscia al lavoro - Rimbocchiamoci le maniche” prevede anche una parte di finanziamenti destinati allo *start-up* di nuove imprese nell'ambito del sociale, dello sviluppo ecosostenibile e dell'innovazione tecnologica. Sono infatti disponibili 15 borse individuali, pari a 20.000 euro ciascuna, per idee ed iniziative imprenditoriali di chi vorrà avviare un'impresa sul territorio viterbese. La Provincia, inoltre, in collaborazione con un istituto bancario del territorio, prevede di erogare anche 40.000 euro di contributi in conto interesse, a fondo perduto, che si stima svilupperanno oltre 340.000 euro di montante capitale. “L'Amministrazione - spiega ancora l'Assessore - con questa cifra si fa garante degli interessi dei prestiti richiesti dalle nuove aziende alla banca individuata dalla Provincia. L'intervento mira a supportare l'avvio di nuove imprese, con particolare attenzione al mondo dei giovani, a quello femminile, agli *over 50*, e a coloro che vivono situazioni di disagio economico e sociale”. Un ulteriore intervento avrà come destinatari, poi, soggetti svantaggiati e persone con disabilità”. Investiremo 300.000 euro per il loro inserimento socio lavorativo - aggiunge Bianchini -, sviluppando percorsi d'integrazione in aziende, cooperative sociali e di lavoro, e consorzi che si renderanno disponibili ad accogliere disabili per un periodo di formazione e tirocinio retribuito”. “Il presidente della Provincia, Marcello Meroi, e la giunta provinciale hanno varato dei provvedimenti che rendono questo Ente *leader* indiscusso sull'intero territorio regionale per ciò che concerne la capacità di impegno e di spesa dei fondi europei per progetti di formazione e lavoro”, conclude Bianchini. “Due milioni di euro di investimenti in questi campi sono un risultato senza precedenti, ma il nostro lavoro non si esaurisce qui: inizia, infatti, ora una trattativa serrata con la Pisana per riuscire ad assicurare al nostro territorio ulteriori finanziamenti per la formazione e il lavoro previsti dalla seconda triennalità del POR Lazio Fse 2007-2013”

## **Sportello Eures**

Eures è il portale europeo della mobilità professionale, istituito nel 1993, con lo scopo di fornire informazioni gratuite ai lavoratori e ai datori di lavoro che intendono avvalersi del principio della libera circolazione delle persone fra i Paesi appartenenti allo spazio economico europeo. Gli sportelli Eures, attivati presso i Centri per l'Impiego provinciali, danno un servizio di prima informazione, permettendo la consultazione di opportunità di lavoro all'estero, estrapolate dalle banche dati di Eures. Lo Sportello Eures si rivolge ai lavoratori occupati e non, di qualsiasi età, per i quali l'Europa rappresenta un'opportunità di lavoro ed un modo per ampliare le proprie competenze. Eures offre gratuitamente: consulenze sulle tecniche di auto-ricerca, redazione di un *curriculum vitae* sul modello europeo, lettera di auto-candidatura, ricerca in *internet*, ecc. Alle aziende offre supporto per la ricerca di personale, per inserire le richieste di lavoro nella banca dati europea, con la possibilità di farle circolare in tutti o solo in alcuni paesi degli stati membri dell'U.E. e dello S.E.E. e effettuare un'eventuale valutazione dei *curricula* inviati dai lavoratori in risposta alle richieste. Questo è possibile mediante l'ausilio della banca dati del portale *web* e di una rete di contatti formata dai servizi pubblici per l'impiego, alla quale partecipano anche i sindacati e le organizzazioni dei datori di lavoro.

Gli utenti interessati al servizio che vogliono conoscere le offerte inserite in Eures e accedere alla banca dati *on-line*, possono rivolgersi ai seguenti sportelli:

**Sportello Eures** – Centro per l'Impiego di **Viterbo** (Via Cardarelli, snc – 01100 Viterbo)  
**Referente** Sig.ra Rita Bellatreccia, Tel. 0761/353252  
*E-mail:* [r.bellatreccia@provincia.vt.it](mailto:r.bellatreccia@provincia.vt.it)

**Sportello Eures** – Centro per l'Impiego di **Tarquinia** (Via D. Emanuelli, snc – 01016 Tarquinia—Vt)  
**Referente** Sig.ra Anna Maria Di Palma, Tel. 0766/842182  
*E-mail:* [a.dipalma@provincia.vt.it](mailto:a.dipalma@provincia.vt.it)

## **Se non ti attivi ti cancello (di Romano Benini)**

Ci aspetta per il lavoro un 2012 di sofferenza: le previsioni concordano su un ulteriore calo dell'occupazione. Ai lavoratori in cassa integrazione se ne aggiungeranno altri e le possibilità per i nostri disoccupati di riprendere il lavoro non aumenteranno. Questa difficoltà strutturale del nostro mercato del lavoro è figlia di dieci anni di mancata crescita, ma anche di investimenti per il capitale umano, mentre la qualità del lavoro e l'efficienza delle politiche attive sono di gran lunga ridotti rispetto a quanto si è fatto in altri paesi europei.

Da anni l'Italia deve realizzare una riforma complessiva del mercato del lavoro, che risponda alle indicazioni dell'Unione Europea. Non è obbligatoria la *flexicurity* danese, ma almeno è necessario garantire ai cittadini un sistema meno disastroso di quello che governa oggi il nostro mercato del lavoro. Attendiamo la riforma da dieci anni: se non si è fatta è perché sono profonde le divisioni tra le forze politiche e sindacali. E' difficile, per la cultura diffusa, passare da un sistema di tutele intermedie e per categorie, ad un modello europeo fatto di diritti di cittadinanza, personali e non intermediati. Dubito che questo governo abbia tempo e modo per affrontare una riforma epocale. Non si apre un dibattito su come si spegne il fuoco mentre la casa brucia. Però il Ministro Fornero ed i suoi collaboratori possono avviare interventi importanti e creare i presupposti di una prossima riforma. Intanto è importante consolidare il punto che l'occupazione non è solo il risultato degli investimenti produttivi, ma anche dell'efficienza del mercato del lavoro. Si tratta di un dato di fatto, che però non è riconosciuto da tutto il ceto politico e sindacale italiano. Affermare questo aspetto di fondo del funzionamento del lavoro significa rendere prioritari gli investimenti e gli interventi conseguenti: in primo luogo i servizi per l'impiego, le politiche attive, la formazione. Questo presupposto rende possibile governare il lavoro per come è: sempre meno posto e sempre più percorso. Questa consapevolezza non è ancora acquisita dalla nostra classe dirigente: rischiamo oggi persino che si avvii un dibattito assurdo in cui si contrappongono le misure per la crescita alla *flexicurity*. Quali sono allora gli interventi innovativi e concreti che questo Governo può fare, senza perdere tempo ulteriore? Le misure utili che ci possono portare ad un *welfare* per il lavoro su una dimensione europea sono semplici e poco costose: se introdotte in modo rigoroso potrebbero anche determinare risparmi. Legare l'erogazione degli ammortizzatori alla effettiva partecipazione del lavoratore a programmi di reimpiego riduce infatti la platea dei destinatari e la promozione di politiche attive impegna le ingenti e sottoutilizzate risorse regionali.

Estensione e semplificazione degli ammortizzatori sociali: istituti come l'indennità di mobilità non hanno più molto senso, dividono i disoccupati tra chi ha più tutele e chi ne ha meno. In Europa funziona che chi perde il lavoro ha diritto ad un'unica e generale forma di tutela, a cui si può aggiungere una ulteriore forma di sostegno che deriva dalla contrattazione di categoria od aziendale. Intervento per i parasubordinati: bisogna rivedere ed estendere la forma di tutela per i collaboratori a progetto con unico committente, prevista, ma poco utilizzata per la sua rigidità. Vincolare le indennità alla politica attiva: è necessario rendere efficace la norma europea, già prevista dal nostro ordinamento, che subordina l'erogazione di qualsiasi ammortizzatore od indennità alla effettiva partecipazione del disoccupato a percorsi di ricerca attiva del lavoro od almeno ad una formazione utile. Si tratta di uscire dalla logica del mero sostegno al reddito, per definire le basi del diritto alla politica attiva, usando per questo le risorse delle Regioni e riformando i servizi per il lavoro, garantendo finalmente uno *standard* di livello europeo

E' possibile consultare tutti i numeri di **Jobby News** nell'area pubblicazioni del sito internet provinciale [www.provincia.vt.it/lavoro](http://www.provincia.vt.it/lavoro)

---

Per ulteriori informazioni o per richiedere la cancellazione del proprio indirizzo *e-mail* dalla *mailing-list* di Jobby News scrivere a [serviziimpiego@provincia.vt.it](mailto:serviziimpiego@provincia.vt.it)